

schultheiss |
strategie change innovation





Caroline
Schultheiss

Management- und Personalentwicklung

Seit über einem Jahrzehnt begleitet schultheiss seminare Unternehmer, Führungskräfte und Personalverantwortliche bei der Umsetzung ganzheitlicher Veränderungsprozesse.

In einem Unternehmen sind Qualifikation, stetige Entwicklung und Engagement Voraussetzung für wertschöpfende Leistungen.

Unsere Maßnahmen- und Leistungspakete werden individuell auf Ihren Bedarf ausgerichtet und zugeschnitten.

Vom Workshop Führungsenergie über Strategieklausur und Visionsarbeit bis hin zu Teamentwicklung, Prozesskettentraining oder Marketing- und Vertriebsmaßnahmen.





Das dürfen Sie erwarten!

Wir sind für Sie der kompetente Ansprechpartner, wenn es um Veränderungsprozesse geht.

Voraussetzung für erfolgreiche und nachhaltige Veränderung:

- **Ein ganzheitliches Trainings- und Beratungskonzept**
- **Die Implementierung von Unternehmenskultur**
- **Eine Transfermethodik mit Ergebnisevaluierung**

Durch einen wertschätzenden Veränderungsdialog gewinnen wir das Vertrauen der Menschen und schaffen so die Voraussetzung, um die Prozesse in Ihrem Unternehmen kennen zu lernen und – von der Basis bis zur Managementebene – die Mitarbeiter in ihren Anforderungen und Bedarfen zu unterstützen.

Wichtig dabei ist die richtige Geschwindigkeit! Manche Prozessphasen erfordern Beschleunigung, andere Entschleunigung, denn: Wir wollen Raum für Reflexion und Integration schaffen.

Ganzheitliches Trainings- und Beratungskonzept

Durch eine ganzheitliche Arbeitsweise werden:

- Reibungsverluste an den Schnittstellen sichtbar,
- erarbeitete Optimierungsansätze von allen am Prozess beteiligten Mitarbeitern und Führungskräften mitgetragen,
- vorhandene Potenziale entdeckt und entwickelt,
- Ideen und Wissen bottom up / top down generiert.

In wechselseitiger Wirkung geht dabei die persönliche Qualifikation der Mitarbeiter mit der Unternehmensentwicklung Hand in Hand.

Die Ergebnisse und Erfahrungen der Gesamtmaßnahmen unterstützen das Management dabei, Visionen, Strategien und Veränderungsprojekte zu verifizieren, zu überdenken und bei Bedarf Veränderungen in der Unternehmensstrategie und -struktur festzulegen.





Unternehmenskultur

Veränderungsprozesse sind Chancen – wenn sie von allen Beteiligten mitgetragen und umgesetzt werden. Die besten Projekte bleiben erfolglos, wenn diese von Mitarbeitern als Druck erlebt, abgelehnt oder gar bekämpft werden.

Werden Führungskultur, Verantwortungskultur und Konfliktkultur im Unternehmen gelebt, ist Veränderung erfolgreich implementierbar.

Eine gelebte Unternehmenskultur zeichnet sich zudem durch reibungslose Prozessabläufe, niedrigen Krankenstand, effiziente Kommunikation – und letztlich höhere Profitabilität aus.

Transfermethodik

Erkenntnisse und Ergebnisse aus dem Maßnahmenpaket sollen konsequent umgesetzt werden: Im persönlichen Mitarbeiteralltag und in der Unternehmensentwicklung.

Dabei ist die Kommunikation aller am Prozess Beteiligten entscheidend, d. h. intern wird Transfer durch die Unternehmenskultur beeinflusst.

Extern unterstützen wir:

- die persönliche Qualifikation der Mitarbeiter durch einen modularen Trainingsaufbau mit Praxisrelevanz und Betreuung zwischen den einzelnen Modulen, Screeningbögen, Arbeitsbooklets bis hin zu Tools für Erfolgscontrolling,
- die Führungskräfte durch Handouts und Checklisten, um den Transferprozess der Mitarbeiter zu unterstützen,
- die persönliche Qualifikation der Führungskräfte durch individuelle Ausarbeitungen und Festlegung ihres Entwicklungspotentials,
- das Management durch die Aufbereitung der Ergebnisse aus der Gesamtmaßnahme.





Leistungsportfolio

Management

Strategieklausuren
Change-Werkstätten
Change- Architekturen
Standortanalysen
Mentorenprogramm
Führungsleitlinien mit Leitbild
Change-Kultur des Gelingens

Führungskompetenz

Leadership

Standortbestimmung
Führungsenergie, Stimme und Resilienz
klassisches Coaching
Systemische Anliegenarbeit

Führungsteam

Zukunfts- und Strategiezirkel
Führungswerkstätten
Führungskultur
Konfliktkultur
Innovations- und Kreativprozesse



Team- und Prozessketten

Zukunftswerkstätten

Teamentwicklung

Innovations- und Kreativprozesse

Konfliktkultur

Schnittstellenkultur

Prozesskettenoptimierung

Vertrieb & Marketing

Vertriebsprozessketten

Schnittstelle Technik-Vertrieb

Performance Vertrieb



Branchen

Investitionsgüter

Automotive

Druck

Chemische und Kunststoffindustrie

Logistik

Großhandel

Versicherungen

Laboratoriumsmedizin

Banken

Referenzen

Cherry GmbH
Siemens AG
BAUMÜLLER Holding GmbH & Co. KG
hofmann infocom AG
Carl Schlenk AG
synlab GmbH
HEIDELBERGER DRUCKMASCHINEN AG
GRUNDIG AKADEMIE
KarstadtQuelle Versicherung AG
Hugo Kämpf GmbH
Barthelme GmbH & Co. KG
Teambank AG
Nürnberger Versicherungsgruppe
Nutricia GmbH
JURA Elektrogeräte Vertriebs- GmbH
Dr. Schneider Unternehmensgruppe
BMW Group Financial Services
Stabilo International GmbH



Trainer- und Beraternetzwerk

Neben individuell auf den Bedarf ausgerichteten Maßnahmen- und Leistungspaketen, die inhaltlich überzeugen, ist es wichtig die Menschen im Unternehmen zu „berühren“. Dies erfordert neben einer rein fachlichen (Methoden-) Kompetenz ein hohes Maß an Achtsamkeit und Wahrnehmungsvermögen.

Wir verstehen uns als „Kompetenzteam“, von dem Sie Umsetzungsstärke und wertschätzendes „Miteinander“ erwarten dürfen.

Gemeinsam ist uns ein systemischer Ausbildungshintergrund und das damit verbundene Verständnis von Methodik und Wertvorstellungen.

**„Lassen Sie uns gemeinsam arbeiten –
zielgerichtet und auf den Punkt gebracht.“**

Caroline Schultheiss



schultheiss |
strategie change innovation |



schultheiss sci
Emmericher Str. 10
90411 Nürnberg

fon: 09 11 4 18 06 05
fax: 09 11 4 18 68 05

www.schultheiss-sci.de
sch@schultheiss-sci.de