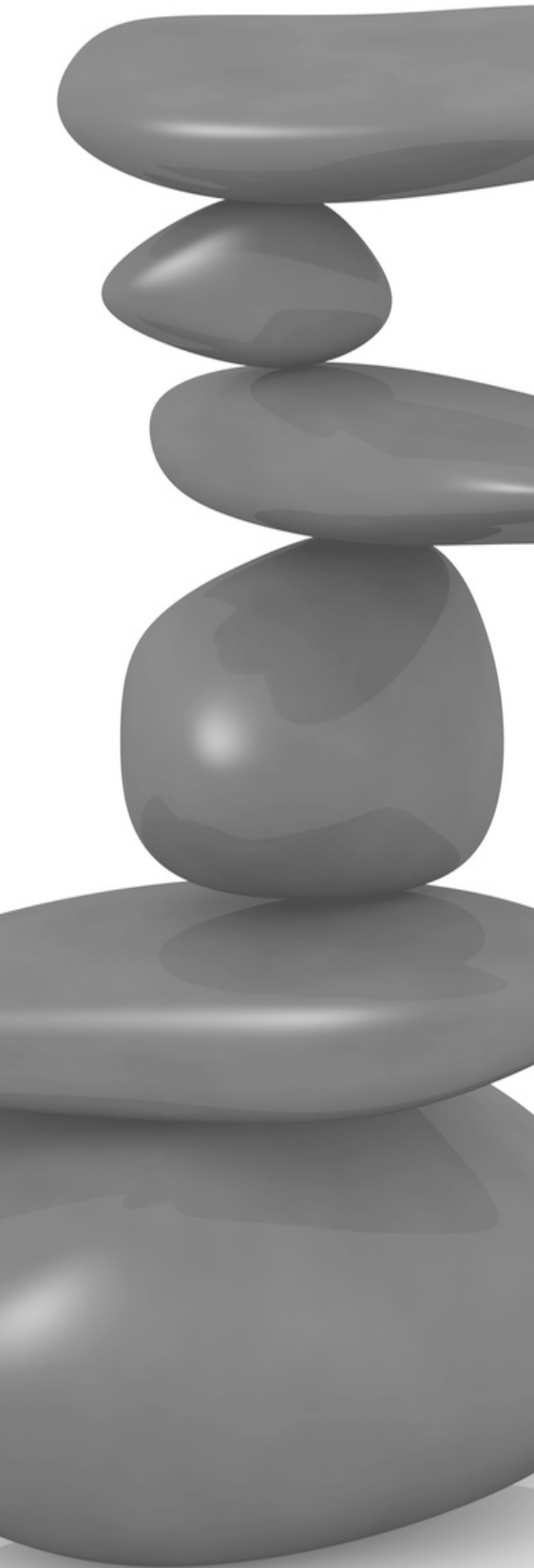


Curriculum
für Führungskräfte

Die Führungs**WERK**statt

„Man erzieht durch das, was man sagt,
mehr noch durch das was man tut,
am meisten aber durch das, was man ist“

(Ignatius von Antiochien)



Ihre Herausforderung

... als Führungskraft:

Führungsalltag gestaltet sich heute immer komplexer, denn: Führungskräfte sind auf vielen Bühnen in unterschiedlichsten Rollen gefordert. Es gilt, immer flexibler und schneller zu agieren, um die komplexen Veränderungsprozesse erfolgreich zu managen. Dabei ist man als Leitfigur und Entscheider gefordert, der seine Mannschaft motiviert und einbindet - und sich im Führungskreis durchsetzt.

Erfolgreiche Führungskräfte nehmen sich Auszeiten, um ihre Stärken zu stärken, sich auf die eigenen Erfahrungen und Werte zu besinnen und wichtige Anliegen und Probleme des Alltags zu reflektieren. Mit einer ausgewogenen Work Life Balance ist auch der Führungsalltag von heute gut zu meistern.

„Nur eine Gesellschaft, die weiß, woran sie glaubt, kann die Kraft aufbringen, die Zukunft zu gestalten“
(Prof. Dr. Schwenker, CEO
Roland Berger Consultants)

... und im „Wertemangement“:

Die Erfahrung zeigt: Es besteht ein Zusammenhang zwischen gelebter Wertekultur und Unternehmenserfolg oder: Durch Wertschätzung wird Wertschöpfung geschaffen.

Mitarbeiter sind leistungsorientierter und zeigen mehr Engagement, wenn gemeinsame Werte und Überzeugungen in Form eines Wertebewusstseins etabliert sind, d.h. eine klare Vision kommuniziert ist, Verantwortungskultur, Konfliktkultur und Lernkultur gelebt werden. Die Voraussetzung: Führungskräfte, die sich ihrer eigenen Werte bewusst sind und wissen, wie Wertemangement im Unternehmen implementiert wird.

Das dürfen Sie von der FührungsWERKstatt erwarten:

- Kurz - Impulsvorträge, inhaltlich auf den Bedarf der Teilnehmer abgestimmt.
Mögliche Themen: Führung, Führungsenergie, Wertemanagement, Verantwortungskultur, Lernkultur, Konfliktkultur, Veränderungsprozesse erfolgreich umsetzen...
- Wertschätzende Bearbeitung von Praxisanliegen und aktuellen Themen aus Ihrem Führungsalltag
- Eigene Führungserfahrungen reflektieren, Führungsqualität methodisch optimieren
- Ausarbeitung des Drei-Welten-Modells zur Analyse der eigenen Work-Life-Balance
- Kollegiales Feedback zu Ihren Führungsanliegen
- Spiegelungsübungen
- Handouts digital zu allen relevanten Werkstatt-Themen

Ihr Nutzenpaket:

- Sie erhalten Anregungen und Lösungsvorschläge zu Ihren Themen oder Anliegen, die sich in Ihrer Rolle als Führungskraft finden. Mögliche Kernfragen werden fokussiert und bearbeitet: Wie entsteht ein Problem, wo sind Eigenanteile zu finden, wie sehen mögliche Lösungen aus. Input kommt dabei gleichermaßen von Trainern und erfahrenen Teilnehmern / Kollegen.
- Die Erfahrung zeigt, dass die Beschäftigung mit den Anliegen des Teilnehmerkreises die eigene Lernerfahrung unterstützt und neue Impulse für den eigenen Arbeitsalltag / Führungsweise aufzeigt.
- Wir arbeiten branchenübergreifend. Dies macht den Blick über den „Tellerrand“ hinweg möglich.
- Das Arbeiten mit Anliegen aus dem Führungsalltag ermöglicht die schnelle und nachhaltige Umsetzung in die Praxis.

Empfehlung:

Mit kollegialer Beratung wird Selbstwahrnehmung und Kompetenz gefordert und gefördert. Die Praxis zeigt, dass sich die Anwendung dieser Methodik im Führungskreis auf die wertschätzende Zusammenarbeit positiv auswirkt. Daher ist es sinnvoll, gemeinsam mit Kollegen an der FührungsWERKstatt teilzunehmen.



Mögliche Themen:

Zu Beginn der **FührungsWERKstatt** werden die Themen von der Beraterin gesammelt und auf den Punkt gebracht - im Sinne eines größtmöglichen Benefits für alle Teilnehmer.

Ihre Anliegen könnten sein:

- Unsere Teambesprechungen kosten viel Zeit mit wenig Ergebnisorientierung
- Die Belegschaft wird auf Grund der Kurzarbeit immer demotivierter
- Wir haben statt Hochleistungsteams nur Kuscheleteams, weil man Konflikte scheut
- Ich kann mich in unserem Führungskreis nicht durchsetzen
- Mein Vertriebsabteilungsleiter ist ein Star Key Accounter und führt den Vertrieb nicht
- Es gibt im Unternehmen keinerlei Fehlerkultur, d.h. jeder versucht, seinen Bereich „sauber“ zu halten
- Ich übergebe in einem Jahr an meinen Nachfolger, wie kann ich mein „Lebenswerk“ festigen
- Es fällt mir sehr schwer zu delegieren, was mir die 80-Stunden-Woche beschert
- Ich habe keinen disziplinarischen Durchgriff, werde allerdings am Ergebnis gemessen
- Wir benötigen dringend innovative Produkte, von der GL werden die Entwicklungsressourcen nicht aufgestockt
- ...

Methodik:

- Impulsvorträge
- Kollegiale Beratung in Gruppen bzw. im Plenum
- Design zur Analyse der Work Life Balance. Weitere Designs ergeben sich aus den Aufgabenstellungen
- Spiegelungsübung als Fremdrelexion
- Ausgearbeitete Designs, die direkt in Ihrem Führungsalltag anwendbar sind
- Ergebnismemos zur Vertiefung

Methodenkompetenz:

Caroline Schultheiss versteht sich als Trainerin und Beraterin, die moderierend begleitet und Impulse gibt.

Grundlage ihres Methodenkoffers ist eine systemische Ausbildung am ISB Wiesloch.

Ihr Anliegen ist, dass die persönliche Qualifikation einer Führungskraft mit der Entwicklung des Unternehmens Hand in Hand geht, nur so wird Weiterentwicklung sichtbar.

Teilnehmerzahl:

8 - 12 Teilnehmer

Bitte beachten Sie: Wenn weniger als 8 Anmeldungen eingehen, wird die **FührungsWERKstatt** abgesagt.

Trainerin:



Caroline Schultheiss begleitet mit der Firma schultheiss sci Konzerne und mittelständische Unternehmen seit 1998 in Veränderungsprozessen. Durch eine innovative Trainingsmethodik werden diese Prozesse ganzheitlich im Unternehmen etabliert: Größter Wert wird auf eine systematisch angewandte Transfermethodik gelegt. Trainingsmaßnahmen und Changeprozesse sollen nachhaltig sein und so eine erfolgreiche Umsetzung unterstützen.