

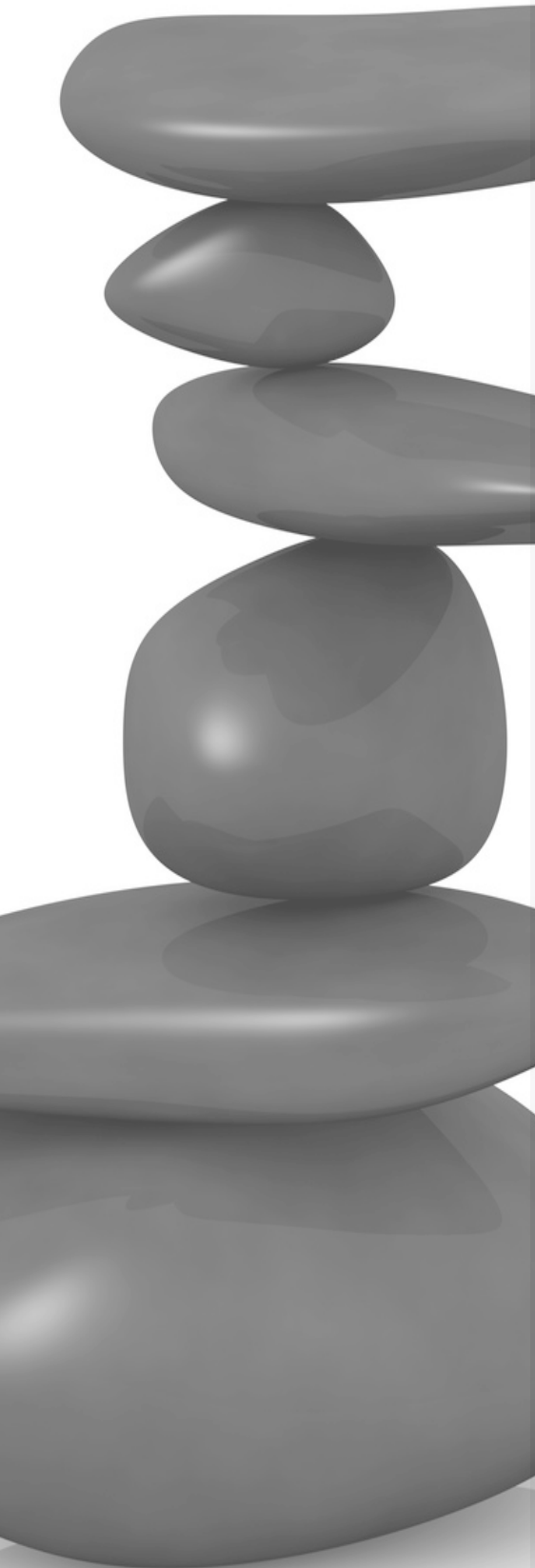
Einladung  
zum Impulsvortrag

## **VERÄNDERUNGSKOMPETENZ**

### **Ideen, Impulse und Erfahrungsaustausch**

**Ich suche nicht, ich finde. Suchen, das ist das Ausgehen von alten Beständen und ein finden wollen von bereits Bekanntem. Finden, das ist das völlig Neue. Alle Wege sind offen, und was gefunden wird, ist unbekannt. Es ist ein Wagnis, ein heiliges Abenteuer: Die Ungewissheit solcher Wagnisse können eigentlich nur jene auf sich nehmen, die sich im Ungeborgenen geborgen fühlen.**

**Pablo Picasso**



**„Würdest du mir bitte sagen, wie ich von hier aus weitergehen soll? Das hängt zum großen Teil davon ab, wohin du möchtest,“ sagte die Katze“**

Lewis Carroll, englischer Mathematiker und Schriftsteller

Lassen Sie uns gemeinsam ein erfolgreiches und sinnstiftendes Jahr 2013 anstreben: für Sie ganz persönlich und für Ihr Unternehmen.

Herausforderungen und damit Kernaufgaben auch für 2013, um auf den Märkten zu bestehen oder gar ein Alleinstellungsmerkmal zu positionieren:

- Festgelegte Strategien immer wieder hinterfragen und fein justieren
- Veränderungsprozesse effizient und effektiv managen
- dabei Kreativität und Innovationskraft „leben“
- möglichst den gesamten Erfahrungsschatz der Belegschaft auf die Unternehmensbühne bringen
- mit begeisterten engagierten Menschen
- und Führungskräften mit „Führungsenergie“ und „Schaffenskraft“

**Die Erfahrung zeigt, dass gelungene Veränderungsprozesse so individuell sind wie Anforderungen und Menschen eines Unternehmens einzigartig!**

### Das dürfen Sie erwarten:

- Kein Lehrbuchwissen oder fertige Erfolgsrezepte!
- Erfahrungswerte aus der Trainer-, Coach- und Berater-Praxis über Branchen und Märkte hinweg. Do´s and Dont`s - darauf kommt es an!
- Impulse für Ihre persönliche Führungs-Verortung mit Themen wie „Führungsenergie“ „Energiequellen“ „inhalten und Ziele setzen“
- Kollegialer Austausch mit Kollegen / Führungskräften unterschiedlichster Branchen

### Ihre Referentin:



Caroline Schultheiss begleitet mit der Firma schultheiss sci Konzerne und mittelständische Unternehmen seit vielen Jahren in Veränderungsprozessen.

Durch eine innovative Trainingsmethodik werden diese Prozesse ganzheitlich im Unternehmen etabliert: Größter Wert wird auf eine systematisch angewandte Transfermethodik gelegt.

Trainingsmaßnahmen und Changeprozesse sollen nachhaltig sein und so eine erfolgreiche Umsetzung unterstützen.

Fax-Antwort: 09 11 4 18 68 05

oder per E-Mail an  
sch@schultheiss-sci.de

Ort: schultheiss sci  
Emmericher Str. 10  
90411 Nürnberg

Investition: Der Vortrag ist kostenfrei

**Ja,** ich melde mich verbindlich zum Vortrag  
„Veränderungskompetenz“ an.

Tel. \_\_\_\_\_

Vorname, Name \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Position \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

PLZ, Stadt \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Datum/Unterschrift, Stempel \_\_\_\_\_